

2024 數位醫材跨域整合發展推動計畫說明會

簡章

為打造全球高值與數位醫材產業研發製造與營運中心，本次說明會由經濟部產業發展署委託財團法人金屬工業研究發展中心執行「數位醫材跨域整合發展推動計畫」，計畫包含協助國內業者進行國內外醫療器材產品上市申請法規輔導、產品上市前/後臨床驗證(IRB)輔導、協助廠商產品開發/技術評估之諮詢診斷、技術開發輔導與協助業者產品國際推廣與拓銷以及跨領域培養人才。

為協助業者鏈結數位醫材跨域發展等政策工具及資源，加速產業跨域發展，在台北、台中舉辦輔導計畫資源說明會，由執行團隊到場說明計畫推動主軸、輔導機制及申請流程，協助業者更迅速掌握輔導重點及申請方式。歡迎有興趣之產業先進踴躍報名參加。

說明會報名連結：<https://reurl.cc/prxO5x>



報名請掃我

台北場說明會

- ❖日期：113 年 1 月 30 日(星期二) 下午 13:30-16:30
- ❖地點：集思北科大會議中心-瑞特廳
(台北市大安區忠孝東路三段 1 號億光大樓 3 樓)

台中場說明會

- ❖日期：113 年 2 月 1 日(星期四) 下午 13:30-16:30
- ❖地點：集思新烏日會議中心-史蒂文生廳
(台中市烏日區高鐵東一路 26 號 台鐵新烏日站 4 樓)

議程表

議程表		
13:00-13:30	報到	
13:30-13:40	引言/貴賓致詞	經濟部產業發展署 長官 金屬工業研究發展中心 蘇子可 處長
13:40-14:00	數位醫材跨域整合發展推動計畫作法說明	金屬工業研究發展中心 黃博偉 副處長
14:00-14:20	高值與數位醫材產品開發技術輔導	金屬工業研究發展中心 林原誌 組長
14:20-14:40	高值與數位醫材產品上市法規諮詢與輔導	金屬工業研究發展中心 陸家祺 工程師
14:40-15:00	醫療器材品質管理系統、臨床前測試、臨床試驗及上市申請人才培訓	醫藥工業技術發展中心 劉漢棠 研究員
15:00-15:20	Q & A	
15:20-15:30	中場休息	
15:30-16:30	【廠商經驗分享】 以軟帶硬-智慧醫材技術開發輔導案例分享	台北場：元健大和直販事業(股)公司 台中場：顛慧科技(股)公司
16:30-	賦歸	

※ 承辦單位保有調整說明會內容之權利

113 年數位醫材跨域整合發展推動計畫

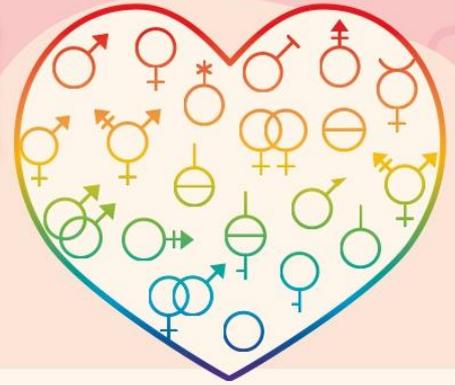
❖主辦單位：經濟部產業發展署

❖執行單位：財團法人金屬工業研究發展中心、
財團法人工業技術研究院、
財團法人醫藥工業技術發展中心、
財團法人塑膠工業技術發展中心、
財團法人鞋類暨運動休閒科技研發中心

為維護您的權益，報名前請務必詳閱下列注意事項：

1. 本說明會一律採網路報名(<https://reurl.cc/prxO5x>)，截止日為 113 年 1 月 29 日(一)，名額限制 50 人。
2. 承辦單位亦得視報名狀況隨時截止報名，並保留報名資格之最後審核權利，若您有任何疑義，請致電承辦單位確認，以維護您的權益，謝謝。
3. 承辦單位得保留變更說明會議程及講者之權利，若有任何未盡事宜，承辦單位亦保有隨時補充、說明、修改之權利。
4. 若有報名問題，請電洽(07)695-5298 轉 219 或 chloe.lin@mail.mirdc.org.tw 林小姐。
(07)695-5298 轉 263 或 yuchin@mail.mirdc.org.tw 莊小姐。
5. 性別主流化與性別平權，重視性別意識、消除性別歧視。如有性別相關問題，可查詢行政院性別平等處網址 <https://gec.ey.gov.tw/>。
6. 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等工作法
- ※ 性騷擾防治法
- ※ 跟蹤騷擾防治法
- ※ 刑法
- ※ 兒童及少年性剝削防制條例
- ※ 性侵害犯罪防治法
- ※ 犯罪被害人權益保障法

關懷e起來

 家暴案件線上通報
113線上諮詢
<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫



珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

